

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
И.В. Бокова
«23» 09 2018г.



ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №206» комбинированного вида
за 2017 год

Барнаул 2018

Председатель комиссии: заведующий Бокова Н.В.
Члены комиссии: старший воспитатель Черепанова Ю.Ф.,
заместитель заведующего по АХР Сагиева С.В.
делопроизводитель Крюкова Т.И.

Отчет рассмотрен на педагогическом совете муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад №206» «03» апреля 2018 года, протокол заседания № 1

Аналитическая часть

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

- 1.1 Общие сведения об организации
- 1.2 Руководящие работники образовательной организации
- 1.3 Сведения об основных нормативных документах

Раздел 2. Структура и система управления

- 2.1 Характеристика сложившейся в МБДОУ системы управления
- 2.2 Оценка обеспечения координации деятельности специалистов

МБДОУ

- 2.3 Оценка взаимодействия семьи и МБДОУ
- 2.4. Оценка организации работы по предоставлению льгот
- 2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе
- 2.6. Оценка партнёрства и взаимодействия с обществом
- 2.7. Оценка информационной открытости ДОО
- 2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО

системы управления

Раздел 3. Содержание и качество подготовки воспитанников

- 3.1. Программа развития ДОО
- 3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО
- 3.3. Воспитательная работа
- 3.4. Дополнительное образование
- 3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений

Раздел 4. Организация образовательного процесса

Раздел 5. Кадровое обеспечение

Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение

Раздел 7. Информационное обеспечение

Раздел 8. Материально-техническая база

Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования

Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию

1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

1.1 Общие сведения об организации

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №206» комбинированного вида г. Барнаула основано в 1984 году. **Юридический адрес:** 656063, г. Барнаул, ул. В. Кашеевой, 14, т.48 73 52. **Учредитель:** Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени городского округа – города Барнаула Алтайского края исполняет комитет по образованию города Барнаула

Лицензия на осуществление образовательной деятельности:

№483 серия А № 0000503 от 04 июля 2011 г., бессрочно. **Устав МБДОУ «Детский сад № 206»** утвержден постановлением администрации города Барнаула № 1517-осн от 14.09.2015 г. **Тип учреждения:** дошкольное образовательное учреждение. **Вид учреждения:** комбинированное учреждение.

E-mail: detskiy206sad@yandex.ru

mbdou.kid206@barnaul-obr.ru

Сайт: детсад206-барнаул.рф

Здание типовое, 13-групповое, с отдельными спальнями было сдано в эксплуатацию в 1984 году. Проектная мощность дошкольного учреждения – 280 мест.

Режим работы: пять дней в неделю, длительность пребывания детей: с 7.00ч. до 19.00ч. Дошкольное учреждение укомплектовано мягким и жестким инвентарем, имеются: аудио – и видео – оборудование, мультимедийный проектор с экраном, которые отвечают требованиям инструкций по охране жизни и здоровья детей, СанПиНа.

Миссия дошкольной организации – сохранение уникальности и самоценности дошкольного детства как отправной точки и дальнейшего овладения разнообразными формами жизнедеятельности в быстро изменяющемся мире, содействие развитию различных форм активности ребенка, передача общественных норм и ценностей, способствующих позитивной социализации в поликультурном многонациональном обществе.

Приоритетное направление работы МБДОУ в 2016-2017 учебном году – всестороннее формирование личности ребенка с учетом его физического, психического развития, индивидуальных возможностей и способностей, обеспечение равных стартовых возможностей получения общего образования.

1.2 Руководящие работники образовательной организации

№	Должность	Ф.И.О. (полностью)	Курирует направлен ие и виды деятель- ности	Образование по диплому (указать специальность)	стаж	
					Адм ин.	Педа г.
1	Заведующий	Бокова Наталья Владимировна	воспитател ьно- образовате льная и администр ативно- хозяйствен ная работа	Высшее, АГУ, 1987, «Химик», «Преподаватель», Профессиональная переподготовка по направлению «Менеджмент в сфере образования», АКИПКРО, 2014	9	23
2	Заместитель заведующего по АХР	Сагиева Светлана Владимировна	администр ативно- хозяйствен ная работа	Высшее, 2007, ВЗФЭИ, экономист по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	4	

1.3 Сведения об основных нормативных документах

В МБДОУ имеется нормативно-правовая документация, регулирующая деятельность образовательного процесса:

- Устав МБДОУ;

- договоры между родителями (законными представителями) и МБДОУ.

Документация ведется в соответствии с Перечнем документации дошкольного образовательного учреждения.

Устав учреждения:

дата регистрации 14.09.2015 № 1517-осн

Изменения и дополнения Устава учреждения:

дата регистрации: 28.03.2017 № 595 –осн.

ОГРН -

1022201389704

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц:

серия 22 № 003644563

дата регистрации

24.09.2012

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе:

серия 2223 № _____ дата регистрации 24.09.2012

ИНН

2223033589

Свидетельство о землепользовании:

Серия 22АД № 590466 дата регистрации

08.06.2015

Акт о приемке собственности в оперативное управление:

название документа

Постановление

дата № 1150 от 23.04.1998

г. _____

Лицензия на осуществление образовательной деятельности:

серия А № 483 регистрационный № 0000503

дата выдачи 04.2011 срок действия бессрочно

Образовательная программа образовательного учреждения:

принята (кем) на заседании педагогического совета протокол № 3 от 31.08.2015. Утверждена приказом заведующего МБДОУ, приказ № 92-р от 31.08.2015 г. Дополнения к образовательной программе утверждены приказом заведующего МБДОУ, приказ № 127-р от 29.11.2016.

Выводы: на основании вышеизложенного, можно сделать вывод, что нормативно-правовое обеспечение образовательной деятельности МБДОУ «Детский сад №206», соответствует действующему законодательству и Уставу образовательной организации.

В МБДОУ обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников: - разработан Противодиверсионный паспорт (антитеррористической защищенности), согласован с начальником УВД г. Барнаула, начальником отдела УФСБ по г. Барнаулу и начальником отдела по делам ГО и ЧС г. Барнаула;

- установлена кнопка экстренного вызова милиции, заключен договор на обслуживание с ООО «Элит-климат»; договор на охрану учреждения заключен с филиалом ФГУП «Вневедомственная охрана» МВД России;

- проводятся все необходимые мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности, охране труда, профилактике травматизма. 4

Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируется, разработаны и реализованы планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций. Издаются приказы, работает комиссия по охране труда, назначены ответственные по пожарной безопасности, члены эвакуогруппы в случае ЧС. Все предписания контролирующих органов своевременно исполняются.

2. Структура и система управления

2.1 Характеристика сложившейся в МБДОУ системы управления

Управление организации строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления являются Управляющий Совет, Попечительский совет, Педагогический совет, общее собрание трудового коллектива. В МБДОУ соблюдаются исполнительская и финансовая дисциплины:

- имеется номенклатура дел;
 - регистрируется входящая и исходящая документация;
 - осуществляется работа по изучению и реализации нормативных документов (приказов, инструкций);
 - распределены обязанности между заведующим, старшим воспитателем и заместителем заведующего по административно-хозяйственной работе;
 - обеспечивается целевое расходование средств, предусмотренных сметой;
 - имеются данные о последней инвентаризации материальных ценностей. В МБДОУ имеется нормативно-правовая документация, регулирующая деятельность образовательного процесса:
 - Устав МБДОУ;
 - договоры между родителями (законными представителями) и МБДОУ.
- Документация ведется в соответствии с Перечнем документации дошкольного образовательного учреждения.

2.2 Оценка обеспечения координации деятельности специалистов МБДОУ

Количество воспитанников в 2017 году составило 315 человек. Социально незащищенных семей за прошедший учебный год не наблюдалось.

В МБДОУ разработан и утвержден годовой план, который включает в себя раздел «Мероприятия, направленные на работу с семьями воспитанников». Все пункты этого раздела были выполнены. Родители (законные представители) принимали активное участие в жизни МБДОУ. Посещали спортивные мероприятия, праздники и развлечения для детей с музыкальным сопровождением «День матери», «Осенний балл», «Новогодние утренники», «Пришла Коляда», «День защитника», «Выпускные вечера».

Согласно годового плана в МБДОУ ведутся заседания комиссии ПМПк. В состав комиссии входят педагоги коррекционных групп, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физическому развитию. По итогам работы комиссии ПМПк дети допущены для обучения в общеобразовательных школах.

2.3 Оценка взаимодействия семьи и МБДОУ

Система работы с родителями обеспечивалась на основе плана взаимодействия с родителями, включенного в годовой план работы на 2017 год.

Наиболее активными формами сотрудничества стали: родительские собрания, педагогические беседы, тематические консультации, выставки детских работ, папки-передвижки, оформление информационных стендов и др.

Работа с родителями направлена на информирование о содержании работы МБДОУ, вовлечение родителей в жизнь воспитанников, привлечение внимания к успехам и проблемам дошкольников. Ведется поиск путей сотрудничества; предусмотрена открытость педагогического процесса, индивидуальное ознакомление с диагностическими данными ребенка, создана атмосфера взаимной поддержки и общности интересов. Родители доверяют коллективу и руководителю, довольны их работой. Об этом свидетельствует положительная оценка деятельности специалистов МБДОУ, выявленная в результате специально организованного социологического опроса.

Более 50% педагогов владеют навыками разработки и использования мультимедийных презентаций, используют возможности интернет сайта учреждения для консультирования родителей и информирования о жизни в ДОУ.

На сайте МБДОУ родители (законные представители) могут ознакомиться с локальными нормативными актами и иными нормативными документами. Вся информация на сайте МБДОУ является достоверной и постоянно обновляется.

В течение 2017 года, проводились общие родительские собрания, групповые родительские собрания на темы: возрастные особенности, итоги года. Результаты собраний оформлены в протоколы.

Все заседания Управляющего совета оформлены в протоколы, прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью.

2.4. Оценка организации работы по предоставлению льгот

Льготы предоставляются на основании приказа Комитета по образованию города Барнаула № 2368-осн. от 08.12.2017 «Об установлении норматива затрат за присмотр и уход за детьми в муниципальных дошкольных образовательных организациях города Барнаула». Согласно п.4 освободить от платы за присмотр и уход за детьми в МБДОУ:

- законных представителей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – один человек;
- родителей детей – инвалидов – 3 человека

- работников МБДОУ с оплатой труда не выше минимального размера оплаты труда за отработанную норму рабочего времени и выполнение нормы труда – 10 человек.

Льгота 50% предоставляются (п. 2.3.) педагогические работники со стажем менее двух лет – 3 человека;

2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе

Пребывание в ДОУ для всех участников образовательных отношений является психологически комфортным. В ДОУ разработан кодекс норм профессиональной этики. Кодекс обсуждался на педагогическом совете, были учтены все пожелания и рекомендации участников образовательных отношений.

Педагогом-психологом, Кремневой Ю.Н., был проведен тренинг для педагогов «Я+Ты=Мы», анкетирование «Какой ты воспитатель», консультация-диалог «Эмоциональное благополучие ребенка в ДОУ». Коммуникативные тренинги «Новый год в кругу друзей», «Познай себя», «Ах, лето!». Вся работа с педагогами направлена на сплочение коллектива, на улучшение психологической атмосферы между сотрудниками МБДОУ.

Итоги анализа работы по улучшению психологического комфорта: ведется плановая работа по сплочению коллектива, выполнению кодекса норм профессиональной этики. Не все сотрудники МБДОУ принимают участие в коллективных мероприятиях, проводимых педагогом-психологом. В перспективе планируется продолжить работу по улучшению психологического комфорта для всех сотрудников.

2.6. Оценка партнёрства и взаимодействия с обществом

Дошкольное образовательное учреждение активно взаимодействует с КГБУЗ «Городской детской больницы № 2» поликлиническим отделением, АНОО «Дом учителя», АК ИПКРО, АлтГПА, БКПК, МОУ СОШ №113.

В МБДОУ проводится ежемесячный осмотр врачом-педиатром Городской детской больницы № 2, выполнение распоряжений, рекомендаций, предписаний по вопросам сохранения и укрепления здоровья детей вышестоящих организаций.

В рамках преемственности между детским садом и школой проведены просмотры открытых уроков в 1 классах, открытых занятий в подготовительных группах. Были проведены круглые столы «Адаптация детей к школьному обучению», «Готовность детей к школе».

Ежегодно проводится анализ психолого-педагогической готовности выпускников МБДОУ к обучению в школе и анализ адаптации первоклассников к школьному обучению. В этом учебном году успешно адаптировались к школьному обучению 95% учащихся 1-х классов.

В 2017 году в 1-ые классы выпустилось 70 воспитанников МБДОУ.

В 2017 году курсовую переподготовку в АКИПРО и ПК на базе АНОО «Дом учителя» прошли 10 педагогов. 11 педагогов дошкольного учреждения прошли процедуру аттестации на квалификационные категории.

Родители (законные представители) принимали активное участие в проведение очередной шестой региональной методической школы для педагогов, реализующих основную общеобразовательную программу (как гости).

Родители (законные представители) привлекаются к участию в управление МБДОУ, в составе Попечительского совета, Управляющего совета.

2.7. Оценка информационной открытости ДОО

Вся информация МБДОУ является актуальной, достоверной и доступной. С ней можно ознакомиться на информационных стендах внутри ДОО, в приемных всех возрастных групп. Информация обновляется на сайте МБДОУ, соответствует нормативным требованиям. Родители (законные представители) имеют возможность высказывать свое мнение и пожелания на сайте. Для того, чтобы лучше узнать мнения родителей (законных представителей) проводятся анкетирования, беседы, консультации.

Большая часть сотрудников МБДОУ владеют и используют ИКТ в своей работе.

2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО системы управления

Управление ДОО осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Законом РФ «Об образовании», нормативно-правовыми документами федерального и регионального (локального) уровня.

Анализ комплексной системы управления дошкольным образовательным показал, что в детском саду существует достаточно эффективная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом. В детском саду практикуется: профессиональное развитие и самореализация педагогов, материальная и моральная поддержка инициативы работников, оперативное решение возникших проблем, регулярное информирование (обучение) членов коллектива, детальное обсуждение (контроль) порядка работы, разработка и внедрение (их выполнение) правил и инструкций.

3. Содержание и качество подготовки воспитанников

3.1. Программа развития ДОО

В МБДОУ разработана программа развития на 2015-2017 годы, которая является стратегическим документом, содержащим перечень мер, направленных на совершенствование и развитие образовательного процесса в условиях изменяющихся потребностей государства, общества и личности.

Предмет регулирования и сфера действия программы - удовлетворение потребностей родителей воспитанников в качественном дошкольном образовании, материально-технические условия для модернизации дошкольного образования в МБДОУ.

Целью программы является повышение качества предоставляемых услуг в МБДОУ «Детский сад №206» комбинированного вида и их расширение в условиях внедрения ФГОС ДО.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности:

- удовлетворенность родителей воспитанников МБДОУ «Детский сад №206» качеством предоставляемых услуг не менее 96%;
- увеличение до 80% доли воспитанников, охваченных дополнительными бесплатными и платными услугами;
- повышение уровня профессиональной подготовки педагогов до 85 %;
- результативное участие воспитанников в конкурсах и фестивалях разного уровня;
- результативное участие педагогов в профессиональных конкурсах;
- совершенствование развивающей предметно- пространственной среды ДОО.

3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО

Название образовательной программы	Сроки освоения	Количество групп	Количество воспитанников
Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Детский сад №206»	Один год	13	315
Адаптированная программа для детей с тяжелым нарушением речи (ОНР)	Один год	2	31

3.3. Воспитательная работа

Воспитательно-образовательная работа в МБДОУ строится в соответствии с действующим законодательством, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников.

Воспитательные задачи решались в 2017 году в процессе культурно-досуговой деятельности, совместных проектах при активном участии родителей. Проводились выставки семейных работ «Как я провел лето», «Дары осени». Были организованы музыкально-спортивные развлечения «Мама, папа, я – спортивная семья».

В 2017 году количество воспитанников в МБДОУ составило 315 человек. Детей из полных семей было - 67%, детей из не полных семей – 33%. Работа с родителями направлена на информирование о содержании работы МБДОУ, вовлечение родителей в жизнь воспитанников, привлечение внимания к успехам и проблемам дошкольников. Ведется поиск путей сотрудничества; предусмотрена открытость педагогического процесса, индивидуальное ознакомление с диагностическими данными ребенка, создана атмосфера взаимной поддержки и общности интересов. Родители доверяют коллективу и руководителю, довольны их работой. Об этом свидетельствует положительная оценка деятельности специалистов МБДОУ, выявленная в результате специально организованного социологического опроса. За 2017 учебный год удовлетворенность родителей работой дошкольного учреждения составила 95%.

Реализация основной образовательной программы МБДОУ «Детский сад №206» обеспечивает разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, переходу на следующую ступень образования – начальную школу.

3.4. Дополнительное образование

В 2017 году подана заявка на переоформление лицензии на осуществление образовательной деятельности для организации дополнительного образования детей и взрослых.

На условиях аренды в МБДОУ работал хореографический кружок «Феерия», «Академия детства».

3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений

При работе МБДОУ изучается и учитывается мнения участников образовательных отношений. Разрабатываются анкеты, проводятся беседы, консультации с родителями (законными представителями). Все запросы и пожелания анализируются, учитываются при планировании работы.

Выводы: родители в целом удовлетворены работой дошкольного учреждения.

4. Организация образовательного процесса

Учебный план является нормативным документом, определяющим распределение времени, отводимого на непосредственно образовательную деятельность с соблюдением максимально допустимого объема недельной образовательной нагрузки воспитанников. Учебный план МБДОУ «Детский сад № 206», реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

- Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций", СанПиН 2.4.1.3049-13, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 N 26;

Учебный план МБДОУ «Детский сад № 206» ориентирован на организацию непосредственно образовательной деятельности в режиме 5-ти дневной учебной недели, 12 часов ежедневно (с 7.00 до 19.00), продолжительность учебного года составляет 35 недель (с сентября по май включительно), включая по 2 недели для педагогической диагностики в сентябре и мае.

Данный учебный план составлен для организации деятельности с детьми раннего возраста с 2 до 3 лет и дошкольного возраста с 3 до 7 лет. Непосредственно образовательная деятельность проводится преимущественно фронтально, для детей с 2 до 3 лет планируется по подгруппам.

В соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13 (п. 11.9, 11.10, 11.11, 11.12) продолжительность непрерывной непосредственно образовательной деятельности в группах раннего возраста (с 2 до 3 лет) не более 10 минут, в младшей группе (для детей 4-го года жизни) - не более 15 минут, в средней группе (для детей 5-го года жизни)- не более 20 минут, в старшей группе (для детей 6-го года жизни) – не более 25 минут, в подготовительной группе (для детей 7-го года жизни) - не более 30 минут.

Максимально допустимый объем образовательной нагрузки в первой половине дня в младшей и средней группах не превышает 30 и 40 минут соответственно, а в старшей и подготовительной 45 минут и 1,5 часа соответственно. В середине времени, отведенного на непрерывную образовательную деятельность, проводят физкультминутку. Перерывы между периодами непрерывной образовательной деятельности - не менее 10 минут.

С 29 декабря по 15 января для воспитанников всех групп организуются каникулы, во время которых организуется непосредственно образовательная деятельность только эстетически-оздоровительного цикла.

В структуре учебного плана периодов выделяются образовательные области в соответствии со ФГОС ДО и виды непосредственно образовательной деятельности для реализации содержания данных областей.

Для детей коррекционных групп учебный план разработан в соответствии с «Комплексной образовательной программой дошкольного образования для детей с тяжелым нарушением речи (общим недоразвитием речи) с 3 до 7 лет» Н.В. Нищевой. Разработанной в соответствии с ФГОС ДО. Остальные занятия проводятся по программе «Программа воспитания и обучения в детском саду» под редакцией М.А. Васильевой, с учетом общего недоразвития речи у детей. Занятия с детьми с ОНР проводят учителя – логопеды по периодам.

Первый период начинается с 16 сентября по 30 ноября (с 1 сентября по 15 сентября – проводится обследование детей, с 16 сентября - фронтальные занятия 2 раза в неделю и индивидуальные занятия с детьми каждый день).

Второй период начинается с декабря и заканчивается в марте (фронтальные занятия по звуковой культуре речи 1 раз в неделю (1 занятие интегрируется воспитателям на занятие по речевому развитию), лексико-грамматические средства языка 3 раза в неделю, индивидуальные занятия проводятся с детьми каждый день).

В третьем периоде (с апреля по 16 июня) проводятся фронтальные занятия по развитию лексико-грамматической и связной речи 2 раза в неделю (1 занятие интегрируется воспитателям на занятие по развитию речи), звуковая культура речи – 2 раза в неделю, индивидуальные занятия проводятся с детьми каждый день). В индивидуальной работе с детьми логопед строит свои занятия в соответствии с темой, которую проводит воспитатель на занятии по развитию речи (постановка звука, автоматизация звука, дифференциация звука, лексико-грамматическая категория языка и развитие связной речи в работе с детьми).

Выводы: Образовательная деятельность осуществляется в контексте ФГОС ДО, созданы оптимальные условия для реализации рабочих программ, здоровьесберегающих технологий и проектов.

5 Кадровое обеспечение

В детском саду работает 29 педагогов, из них: воспитателей – 21, заведующий – 1, старший воспитатель – 1, музыкальный руководитель – 2, инструктор по физической культуре – 1, учитель-логопед – 2, педагог – психолог – 1. Образование педагогических кадров: с высшим образованием – 78% педагогов, н/высшее образование – 3% педагогов, со средним профессиональным образованием – 20% педагогов. С высшей квалификационной категорией – 12 педагогов, с первой квалификационной категорией – 14 педагогов, не аттестованы – 1 педагог. За 2017 год прошли аттестацию 11 педагогическим работникам МБДОУ на первую и высшую квалификационную категории. В течение учебного года регулярно проводились методические и контрольные мероприятия в МБДОУ с целью проверки документации по методической работе и оказанию консультативной помощи специалистам и воспитателям.

С целью повышения профессионального уровня педагогов методической службой использовались разнообразные формы работы: теоретические семинары, консультации, семинары-практикумы по следующим направлениям:

- разработка рабочих учебных программ;
- составление документации по аттестации педагогов;
- планирование и ведение документации методической работы в МБДОУ;
- мониторинг освоения воспитанниками ООП ДО МБДОУ.

В 2017 году курсовую переподготовку в АК ИПРО и ПК на базе АНОО «Дом учителя» прошли 7 педагогов: Бокова Н.В., Ожередова О.Д., Бутько С.А., Черепанова Ю.Ф., Прокопенко Е.К., Рейттих Т.М., Бикетова А.С.. Профессиональную переподготовку прошли 2 педагога: Саушкина Л.А., Корзинкова Т.В. Один педагог ДОУ имеет отраслевую награду «Почетный работник общего образования» (Козлова Любовь Анатольевна, воспитатель), один имеет звание «Отличник народного просвещения» (Прокопенко Екатерина Кузьминична, воспитатель), двое награждены Грамотой Министерства образования РФ, четверо – Почетными грамотами управления Алтайского края по образованию и делам молодежи. По состоянию на 31.12.2017 года в учреждении работало 2 руководящих работника и 28 педагогов.

Администрацией учреждения проводится анализ кадрового обеспечения с целью изучения и оценки обеспеченности учреждения трудовыми ресурсами; определения и изучения показателей профессионального, квалификационного уровня кадров; выявления резервов повышения эффективности трудовой отдачи. Источниками информации для анализа являются приложение к лицензии на образовательную деятельность, «Сведения о деятельности дошкольного образовательного учреждения»

(форма 85-К), «Отчет по труду», «Отчет о движении рабочей силы, рабочих мест», некоторые данные бухгалтерского учета. Анализ качественного состава педагогического коллектива МБДОУ №206.

В течение всего года, ежемесячно проводились заседания «Школы молодого воспитателя», проводилось индивидуальное консультирование педагогов по запросам.

Методическая активность педагогов была достаточно высокой. Воспитатели и специалисты ДОУ в течение учебного года принимали участие в мероприятиях, организуемых в ДОУ: педагогические советы, консультации, мастер – классы, праздники и развлечения для детей. Так в ДОУ были организованы следующие традиционные праздники и развлечения: «Осенний праздник», «День матери», «Новогодние утренники», «Пришла Коляда», «Защитники Родины», «День Победы», Выпускные вечера, спортивные эстафеты.

Активно педагоги участвовали и в конкурсах различного уровня и различной направленности:

- Городской конкурс «Дети о музее»;
- педагоги МБДОУ принимали участие в вебинарах Всероссийского уровня.
- Всероссийский фестиваль творчества «Творим, рисуем, мастерим»
- Вебинар для учителей-логопедов «Учимся говорить»,
- Вебинар для музыкальных руководителей «Профессионально-личностный рост музыкального руководителя детского сада в условиях реализации ФГОС ДО»
- принимали участие в методической школе 2017 года
- Всероссийский педагогический конкурс «Мастерская педагога» номинация «Народные промыслы», номинация «Педагог-мое призвание»
- Всероссийский творческий конкурс «Моя семья – это семь Я!»,
- Всероссийский конкурс методических разработок «Радуга открытий».

Опыт работы педагогов представлялся на ежегодной региональной методической школе для педагогов, реализующих основную общеобразовательную программу, на итоговом педагогическом совете региональной творческой группы «Я – человек». Педагоги ДОУ в рамках РМШ посещали другие ДОУ с целью повышения своей педагогической компетентности в вопросах организации мастер – классов, музыкальных развлечений, сопровождения коррекционной работы.

6 Учебно-методическое обеспечение

Методическая работа в МБДОУ в 2017 году соответствовала годовым задачам. В течение учебного года, согласно годовому плану, проводились педагогические советы:

- установочный педсовет «Что год грядущий нам готовит»;
- «Организация работы с детьми по вопросам патриотического воспитания на основе материалов регионального компонента»;
- «Повышение профессиональной компетентности педагогов в условиях введения ФГОС ДО»;
- «Итоги года».

Методическая работа включает в себя несколько форм: консультации, семинары, круглый стол, работа с молодыми специалистами (школа молодого педагога).

Повышению профессиональных компетенций педагогов и распространению положительного опыта работы, способствовало активное участие педагогов в заочных онлайн-конференциях, вебинарах, публикации на всероссийских интернет-проектах, что подтверждают сертификаты участия.

В 2017 году прошло обновление учебно-методического фонда. Были приобретены методические пособия, художественная литература, позволяющая реализовать ФГОС ДО.

Вывод: Методическое обеспечение ДОУ позволяет успешно реализовать задачи, поставленные на 2017 год перед педагогическим коллективом. Целостная система методической работы обеспечивает повышение профессионализма педагогов, развитие творческого потенциала. Педагогический коллектив успешно реализует задачи, поставленные на 2017 год, работает в инновационном режиме, успешно реализовывая задачи программы Развития ДОУ.

7 Информационное обеспечение

МБДОУ обеспечен современной связью. Имеется в наличии сайт дошкольного учреждения, выход в интернет, электронная почта. Информация, выставляемая на сайт МБДОУ является актуальной, достоверной. Родители (законные представители) имеют возможность ознакомиться с любым документом МБДОУ. Также вся документация, информация размещается на стендах и информационных уголках внутри ДОУ, внутри приемных групп.

8 Материально-техническая база

Залы, кабинеты, мебель, техника,	Кол- во	Оптимальное состояние	Допустимое состояние	Критическое состояние
-------------------------------------	------------	--------------------------	-------------------------	--------------------------

оборудование			
Спортивный зал	1		+
Музыкальный зал	1		+
Медицинский кабинет	1		+
Методический кабинет	1		+
Кабинет психолога	1		+
Кабинет учителя логопеда	2		+
Кабинет заведующего	1		+
Кабинет заместителя заведующего по АХЧ	1		+
Пищеблок	1		+
Прачечная	1		+
Изолятор	2		+
Процедурный кабинет	1		+
Групповые комнаты	13		+
Спальни	13		+
Техника:			
компьютеры	6		
магнитола	6		
магнитофон	7		
музыкальный центр	1		
мультимедийный проектор с экраном	2		
Интерактивная доска	1		

В МБДОУ созданы условия для развития и оздоровления детей: изолированные физкультурный и музыкальный залы с достаточным количеством наглядного, дидактического и спортивного оборудования обеспечивают полноценное развитие детей по данным направлениям; 2 кабинета для занятий детей речевых групп с логопедами; логопедический пункт; кабинет психолога; методический кабинет, обеспеченный литературой, наглядными пособиями, демонстрационным материалом, играми, оборудованный аудио- и видеотехникой. К факторам риска, влияющим на качество воспитательно - образовательного процесса можно отнести следующее:

- процент укомплектованности информационно-методическими и наглядно-дидактическими пособиями составляет 90%;

- процент укомплектованности учебно-методическими комплектами, рекомендованными авторами программ, составляет 80%;
- процент укомплектованности материалами и оборудованием для самореализации детей в разных видах деятельности составляет 95%.

9 Внутренняя система оценки качества образования

Система контроля в МБДОУ «Детский сад №206» осуществляется согласно Положения о внутриучрежденческом контроле.

Контроль в учреждении является двумерной матрицей, одним измерением которой служит перечень элементов контрольной деятельности, а вторым измерением – перечень основных направлений жизнедеятельности МБДОУ (его подсистемы). Оценка эффективности контроля проводилась по следующим направлениям:

- реализация принципов контроля в МБДОУ;
- реализация условий контроля в МБДОУ.

По результатам анализа выявлено, что коэффициент эффективности контроля в МБДОУ составил 72% и 81%, что свидетельствует о реализации контроля на допустимом уровне, однако указывает на наличие значительных резервов реализации контроля как функции управления. С целью обеспечения наибольшей эффективности системы контроля была доработана и внедрена модель календарно-тематического планирования, разработан пакет документов для контроля воспитательно-образовательного процесса. В соответствии с годовым планом работы ДОУ на 2017 год осуществлялся систематический и оперативный контроль. На основании результатов контроля корректировалась работа с коллективом.

Органами Государственного пожарного надзора в 2017 году проводилась проверка состояния пожарной безопасности. Получено заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности - №014122 от 24.07.2017 г. Главным управлением МЧС России по Алтайскому краю территориальным отделом надзорной деятельности №1 отделением по Ленинскому району. Нарушений не выявлено.