

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №206»

СОГЛАСОВАНО:

на заседании общего собрания
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №206»
протокол №2 от «28» ноября 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №206»
от «29» ноября 2024 №131/1-осн
 О.А. Дмитриева



ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании трудового коллектива муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №206»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №206» (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее - Общее собрание трудового коллектива) является коллегиальным органом управления Учреждения. Общее собрание трудового коллектива обеспечивает расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников Учреждения.

1.3. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждением.

1.4. Действие настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения.

1.5. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива- бессрочно.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на Общем собрании трудового коллектива и утверждаются приказом заведующего.

2. Цель и основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Основной целью является:

- обеспечение общественного характера управления Учреждения;
- координация деятельности органов самоуправления Учреждения;

-содействие в реализации уставной деятельности Учреждения, функционирования, развития;

2.2. Основными задачами являются:

- содействие осуществления управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса в финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- рассмотрение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;
- избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников Учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

4.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель, секретарь сроком на один учебный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего. Повестка собрания и порядок рассмотрения

вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

4.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.5. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

4.6. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.7. Решение после принятия носит рекомендательный характер, а после утверждения заведующим становится обязательными для исполнения;

4.8. Решение доводится до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 2-х дней после прошедшего заседания.

4.9. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Права членов Общего собрания трудового коллектива.

Члены Общего собрания трудового коллектива имеют право:

5.1. Принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания трудового коллектива.

5.2. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания трудового коллектива.

5.3. Выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Общего собрания трудового коллектива.

5.4. Требовать от администрации Учреждения предоставления всей необходимой для участия в работе Общего собрания трудового коллектива информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

5.5. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции Общего собрания трудового коллектива.

6. Ответственность членов Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Члены Общего собрания трудового коллектива несут ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

6.2. Члены Общего собрания трудового коллектива, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Члены Общего собрания трудового коллектива несут ответственность за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

6.4. Члены Общего собрания трудового коллектива обязаны посещать его заседания.

7. Взаимосвязи общего собрания трудового коллектива с другими коллегиальными органами.

7.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения в соответствии с действующим законодательством через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях других коллегиальных органах управления;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях коллегиальных органов управления.

8. Делопроизводство.

8.1. Ход заседаний Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

8.2. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.3. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.